

Согласовано

Председатель ПК

МБДОУ д/с ОБ № 24



Ю.Е. Снежко



Утверждено

Заведующий

МБДОУ д/с ОБ №24

О.А. Трофименко

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления материальной помощи работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 24

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым Кодексами Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 29 декабря 2022 года, Уставом дошкольного образовательного учреждения, Коллективным договором и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
- 1.2. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения (далее – образовательного учреждения).

2. Источниками материальной помощи являются:

- экономия фонда оплаты труда (далее – ФОТ) образовательного учреждения;
 - денежные средства от иной, приносящей доход деятельности;
- 2.1. Настоящее Положение распространяется на работников образовательного учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.
 - 2.2. Материальная помощь оказывается один раз в календарный год.
 - 2.3. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм.
 - 2.4. Материальная помощь оказывается при наличии экономии средств ФОТ.

3. Основания для выплаты и размеры материальной помощи.

- 3.1. Настоящим Положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:
- смерть близких родственников (супруги, дети, родители);
 - заболевание сотрудника;
 - стихийные бедствия;
 - иные трудны жизненные ситуации.
- 3.2. Материальная помощь работникам МБДОУ д/с № 24 выплачивается в следующих случаях:
- Наступление вредных последствий противоправных действий в отношении работника, несчастных случаев или стихийных бедствий.
 - Обострение тяжелых или хронических заболеваний.
 - В целях социальной поддержки нуждающегося работника.
 - Основанием для рассмотрения о выплате работнику материальной помощи является личное заявление работника на имя заведующего МБДОУ д/с № 24 с указанием причины ходатайства о выплате материальной помощи.
 - Решение о выплате материальной помощи принимается заведующим МБДОУ д/с № 24.
 - Размер материальной помощи работникам устанавливается индивидуально в отношении каждого работника.
 - Выплата материальной помощи производится на основании приказа заведующего МБДОУ д/с № 24.
 - Материальная помощь выплачивается работнику МБДОУ д/с № 24 с целью материальной поддержки и социальной защищенности в случаях непредвиденных семейных и других обстоятельств.
 - Размер материальной помощи работникам МБДОУ д/с № 24 может составлять от 1 тыс. руб. до 10 тыс. руб.
- 3.3. Материальная помощь заведующему дошкольным образовательным учреждением выплачивается в соответствии с распоряжением администрации Кущёвского района на основании письменного заявления руководителя детского сада. Заведующему дошкольным образовательным учреждением материальная помощь может быть оказана:
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере до двух должностных окладов не более 1 раз в текущем году;
 - случае рождения ребенка, смерти родителей, детей, супругов в размере 10 тысяч рублей;
 - в связи с юбилеем 50, 55, 60 лет в размере до одного должностного оклада.

4. Порядок выплаты материальной помощи

- 4.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению могут быть приложены документы, подтверждающие основание для выплаты.
- 4.2. Заявление пишется на имя руководителя образовательного учреждения с точным указанием причин для оказания материальной помощи.
- 4.3. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.
- 4.4. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее Положение о материальной помощи работникам является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников ДООУ и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.
- 5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 5.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1 настоящего Положения.
- 5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.
- 5.5. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.
- 5.6. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 410650657970483786715283243227877735621994202766

Владелец Трофименко Оксана Александровна

Действителен с 08.11.2023 по 07.11.2024