

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ
САД
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО
ВИДА № 24

Подписан: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 24
DN: C=RU, S=Краснодарский край, STREET="352032,
Краснодарский край, Кушевский р-н, Кушевская ст-ца,
КУШЕВСКАЯ-2, ДОМ ДОС №7", L=ст. Кушевская,
Т=ЗАВЕДУЮЩИЙ, О=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 24,
OGRN=1072340000457, SNILS=12626545757, ИНН
ЮЛ=2340018841, ИНН=234004780794,
E=sbio86168@yandex.ru, G=Оксана Александровна,
SN=Трофименко, CN=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 24
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Foxit Reader Версия: 9.7.2

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ д\с ОВ № 24



СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

Снежко Ю.Е.

20__ г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ д\с ОВ № 24

О.А. Трофименко

20__ г.

Положение

о стимулирующих выплатах педагогическим работникам

МБДОУ д/с ОВ № 24

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано как приложение к приложению «Положению об оплате труда в МБДОУ д/с ОВ № 24 » «Коллективного договора МБДОУ д/с ОВ № 24».

1.2. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество воспитательного и образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию педагогов в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, стимулировать повышение профессионального уровня работников, достижение высоких результатов.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется между педагогическими работниками МБДОУ д/с ОВ № 24 в пределах выделенного финансирования.

1.4. Педагогическим работникам МБДОУ д/с ОВ № 24 могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

1.5. Положение регулирует порядок:

- установления стимулирующих выплат педагогическим работникам;
- установления размеров стимулирующих выплат педагогическим работникам;

2. Нормативно - правовое регулирование

2.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам МБДОУ д/с ОВ № 24, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, положением «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Кушевский район» №1860 от 28.11.2008г.

3. Порядок установления ежемесячной стимулирующей выплаты по результатам труда

- 3.1. Ежемесячная стимулирующая выплата по результатам труда (далее - ежемесячная выплата) устанавливается дифференцированно в зависимости от выполнения работниками показателей за один месяц, квартал, полугодие и год.
- 3.2. При установлении ежемесячной выплаты учитываются результаты работы педагогических работников за прошедший период (месяц, квартал, полугодие и год).
- 3.3. Ответственные лица из числа сотрудников предоставляют аналитическую информацию по показателям результативности деятельности педагогических работников учреждения, являющуюся основанием для осуществления стимулирующих выплат.
- 3.4. Комиссия по распределению стимулирующих выплат рассматривает предоставленную информацию и оценивает деятельность работников по бальной системе. (Приложение № 1)
- 3.5. Определение уровня результативности работы педагогического работника осуществляется по критериям и показателям качества и результативности работы.
- 3.6. Перечень критериев и показателей качества и результативности работы для оценки работы педагогических работников, удельный вес каждого показателя определяются комиссией по распределению стимулирующих выплат и утверждаются приказом руководителя учреждения ежемесячно. (Приложение № 2)
- 3.7. Ежемесячная выплата устанавливается за фактически отработанное время.
- 3.8. Размер ежемесячной выплаты каждому педагогическому работнику утверждается приказом руководителя учреждения.
- 3.9. Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам, может быть уменьшен или снят на определенный период по критериям

4. Порядок работы комиссии

- 4.1. Комиссия по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам избирается на педагогическом совете.
- 4.2. В состав комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам входят: члены администрации, представители профсоюзного комитета, представители педагогических работников.
- 4.3. Комиссия принимает решение о премировании на основании справок, журналов контроля открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.
- 4.4. Комиссия по распределению стимулирующих выплат знакомит работников с результатами своего заключения под роспись. В случае несогласия работника с решением комиссии, он вправе обратиться в эту же комиссию, предоставив дополнительные основания для его стимулирования.
- 4.5. Комиссия по распределению стимулирующих выплат оформляет сводную ведомость и представляет его на рассмотрение заведующему в срок до 15 числа каждого месяца.
- В сводной ведомости отражается:
- стоимость каждого показателя;
 - количество набранных баллов по каждому показателю;
 - сумма стимулирующей выплаты за месяц по фамилии каждого педагогического работника.

5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее положение действует и может быть пересмотрено по решению администрации учреждения или мотивированному педагогическому Совету. В случае отсутствия оснований для пересмотра срок действия Положения автоматически пролонгируется на следующий учебный год.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 410650657970483786715283243227877735621994202766

Владелец Трофименко Оксана Александровна

Действителен с 08.11.2023 по 07.11.2024